

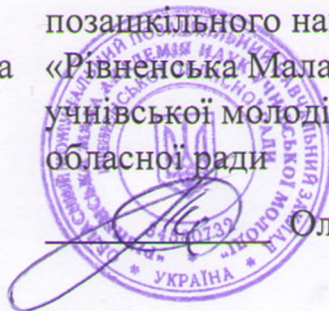
СХВАЛЕНО

Педагогічною радою обласного  
комунального позашкільного  
навчального закладу «Рівненська Мала  
академія наук учнівської молоді»  
Рівненської обласної ради

(протокол № 3 від 01.09.2020)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор обласного комунального  
позашкільного навчального закладу  
«Рівненська Мала академія наук  
учнівської молоді» Рівненської  
обласної ради



Олександр АНДРЕЄВ

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПОРЯДОК ПОДАВАННЯ ЗАЯВ ТА РОЗГЛЯДУ  
ВИПАДКІВ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) В ОБЛАСНОМУ  
КОМУНАЛЬНОМУ ПОЗАШКІЛЬНОМУ НАВЧАЛЬНОМУ  
ЗАКЛАДІ «РІВНЕНСЬКА МАЛА АКАДЕМІЯ НАУК  
УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ»  
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

## **I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про порядок подання заяв та розгляду випадків булінгу (цькування) (далі – Положення) в обласному комунальному позашкільному навальному закладі «Рівненська Мала академія наук учнівської молоді» Рівненської обласної ради (далі – РМАНУМ) розроблено на підставі Законів України «Про освіту», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)» (№ 2657-1111), Статуту РМАНУМ, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових та інструктивних документів.

1.2. Булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

1.3. Типовими ознаками булінгу (цькування) є:

систематичність (повторюваність) діяння;

наявність сторін – кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності);

дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної та/або фізичної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого.

1.4. Булінг (цькування), вчинений неповнолітньою особою, тягне накладання штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють.

## **II ПОВНОВАЖЕННЯ ДИРЕКТОРА РМАНУМ ТА УПОВНОВАЖЕНИХ НИМ ОСІБ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)**

2.1. Директор РМАНУМ:

- здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі; розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за заявами здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за результатами розгляду таких скарг;

- забезпечує створення у закладі безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);

- з урахуванням пропозицій територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що

забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді розробляє, затверджує та оприлюднює план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти;

- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про проведення розслідування;

- скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;

- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

## 2.2. Педагогічні працівники РМАНУМ:

- повинні дотримуватись педагогічної етики та поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

- забезпечують здобувачам освіти захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;

- повідомляють директора РМАНУМ про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб;

- сприяють керівництву закладу у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування);

- виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі дошкільної освіти;

- повинні формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру та злагоди;

- додержуватися установчих документів та Правил внутрішнього розпорядку РМАНУМ, виконувати свої посадові обов'язки.

## ІІІ ЗАСТУПНИК ДИРЕКТОРА З НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОЇ РОБОТИ

3.1. Забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу, веде облік випадків та оформлення документації, згідно цього Положення.

3.2. Здійснює контроль за реалізацією просвітницького напрямку всіх учасників освітнього процесу шляхом організації тематичних заходів, бесід, консультацій з метою формування навичок толерантної та ненасильницької поведінки, спілкування та взаємодії.

3.3. Забезпечує прозорість та інформаційну відкритість шляхом формування та оприлюднення на Веб-сайті розміщення в інформаційних куточках для батьків здобувачів освіти інформацію та нормативно-правові акти з питань щодо протидії булінгу, план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі.

#### **IV ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІСІЇ З РОЗГЛЯДУ ВИПАДКІВ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) В ЗАКЛАДІ ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ РМАНУМ**

4.1. Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) РМАНУМ (далі – Комісія) створюється наказом директора закладу та скликається для прийняття рішення за результатами розслідування про факти булінгу (цькування).

4.2. У своїй діяльності Комісія керується Кодексом України про адміністративні правопорушення, Законом України «Про освіту», Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами з питань щодо протидії булінгу (цькуванню).

4.3. До складу Комісії можуть входити директор закладу, педагогічні працівники, батьки постраждалого та булера та інші заінтересовані особи.

4.4. Комісія діє відповідно до Порядку подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) у закладі, Порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у закладі та відповідальність осіб, причених до булінку (цькування).

4.5. Засідання Комісії скликається директором РМАНУМ для розгляду та неупередженого з'ясування обставин випадків булінгу (цькування) у закладі відповідно до заяв, що надійшли.

4.6. Заява складається у довільній формі на ім'я директора або особи, яка його тимчасово заміняє. У заяві вказуються обставини, за яких вчинено було булінг (цькування), особи, які були присутні, та прізвище булера.

4.7. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що директор закладу має повідомити постраждалого.

4.8. Рішення Комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

4.9. Потерпілий чи його/її представник також можуть звертатися відразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції України (ювенальна

поліція) та Служб у справах дітей з повідомленням про випадки булінгу (цькування).

4.10. Директор РМАНУМ за будь-якого рішення Комісії забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування).

### **У ПОРЯДОК ПОДАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ (З ДОТРИМАННЯМ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ) ЗАЯВ ПРО ВИПАДКИ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)**

5.1. Учасники освітнього процесу подають заяву директору РМАНУМ про випадки булінгу по відношенню до дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

5.2. Директор закладу розглядає заяву в день її подання та видає рішення про проведення розслідування.

5.3. Проводиться повне та неупереджене розслідування щодо випадків булінгу (цькування) з залученням осіб від яких отримали інформацію.

5.4. Директор закладу для прийняття рішення за результатами розслідування створює наказом комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) та скликає засідання для прийняття рішення за результатами розслідування та виконання відповідних заходів реагування.

5.5. Рішення Комісії реєструється в окремому журналі, зберігається в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

5.6. Потерпілий чи його/її представник також можуть звернутися відразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та Служби у справах дітей.

### **VI ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) В РМАНУМ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ОСІБ, ПРИЧЕТНИХ ДО БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)**

6.1. У разі підтвердження факту вчинення булінгу (цькування), за результатами розслідування та висновків Комісії, повідомляються управління освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації, уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та служби у справах дітей про випадки булінгу (цькування) у закладі.

6.2. Виконується рішення та рекомендації Комісії у закладі.

6.3. Надаються соціальні та психолого-педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу.

6.4. Директор РМАНУМ або уповноважені ним особи відповідно до чинного законодавства та в межах повноважень здійснюють контроль за

виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) у закладі.

6.5. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

## **VII ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

7.1. Здобувачі освіти мають право на:

- якісні освітні послуги;
- повагу людської гідності;
- індивідуальну освітню траєкторію, що реалізується, зокрема, через вільний вибір видів, форм і темпу здобуття освіти, запропонованих освітніх програм, гуртків наукових відділень, рівня складності, методів і засобів навчання;
- інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі й для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення;
- свободу творчої, наукової, науково-дослідницької та науково-технічної діяльності, культурної, просвітницької тощо;
- захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу (цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування);
- безпечні та нешкідливі умови навчання.

7.2. Здобувачі освіти зобов'язані:

- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;
- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;
- дотримуватися установчих документів, Правил внутрішнього розпорядку закладу;
- повідомити керівництво закладу про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

7.3. Працівники, які залучаються до освітнього процесу мають право на захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації,

у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

7.4. Працівники, які залучаються до освітнього процесу зобов'язані повідомляти директора РМАНУМ про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

7.5. Батьки здобувачів освіти мають право на:

- отримання інформації про діяльність закладу, у тому числі – щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг особам, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування), про результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є) і результати оцінювання якості освіти у закладі освіти та його освітньої діяльності;

- подання директору РМАНУМ заяви про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу;

- вимагання повного та неупередженого розслідування випадків булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

7.6. Батьки здобувачів освіти зобов'язані:

- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;

- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;

- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;

- формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;

- настановленнями і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

- сприяти директору закладу у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування);

- виконувати рішення та рекомендації Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) у закладі.

## VIII ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Положення про порядок розгляду випадків булінгу (цькування) у закладі позашкільної освіти РМАНУМ затверджується рішенням педагогічної ради закладу.

8.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням педагогічної ради закладу та відповідно до наказу директора РМАНУМ.

8.3. Учасники освітнього процесу мають знати Положення про порядок розгляду випадків булінгу (цькування) в РМАНУМ.

8.4. Незнання або нерозуміння норм цього Положення не є виправданням невиконання обов'язків учасниками освітнього процесу. Заклад забезпечує публічний доступ до тексту Положення через власний офіційний Веб-сайт.